

Fenntartói értékelés

A Tarjáni Német Nemzetiségi Önkormányzat által fenntartott

Tarjáni Német Nemzetiségi Általános Iskola

2023/2024. tanévben végzett

pedagógiai-szakmai munka eredményességének értékelése

Az intézmény OM-azonosítója: 031915

Az intézmény vezetője: Palatin Anna igazgató

Székhely: 2831 Tarján, Rákóczi út 13.

Héregi telephely: 2832 Héreg Iskola u. 1.

Vértestolnai telephely: 2833 Vértestolna Petőfi u. 52.

A Tarjáni Német Nemzetiségi Önkormányzat, mint fenntartó értékelt a Tarjáni Német Nemzetiségi Általános Iskolában folyó szakmai munkát és az intézmény Pedagógiai programjának teljesítését.

Az értékelés megállapításai a vezetői beszámoló és a fenntartónak az intézményben szerzett tapasztalatain alapulnak.

A fenntartó által kitűzött, az iskolát érintő minőségi célok és azok teljesülése:

A fenntartó minőségpolitikája fontosnak tartja az általa működtetett intézmény folyamatos fejlesztését, az optimális feltételek megteremtését, a hatékony, innovatív működtetést.

A fenntartó elvárásai továbbá:

- A köznevelési intézmény jogszerűen, törvényszerűen, költségorientáltan, hatékonyan, eredményesen működjön; működésében erősödjön a tervezés szerepe.



- A köznevelési intézmény nyújtson minőségi – a tanulók fejlődését folyamatosan segítő – nevelést, oktatást.
- A köznevelési rendszer rugalmasan tudjon alkalmazkodni a felmerülő változásokhoz, megtartva a sokszínűségét, egyéni arculatát.
- Az intézményben stabil, innovatív nevelő-oktató nevelőtestület működjön.
- Az intézmény magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú, eredményes képzést biztosítson.
- Minőségelvű, partnerközpontú működés legyen a jellemző.

- **Az ellenőrzés területei**

- ◆ az intézmény gazdálkodása,
- ◆ a működés törvényessége,
- ◆ a szakmai munka eredményessége,
- ◆ a gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenység,
- ◆ pályázatok az intézményben
- ◆ étkeztetés
- ◆ az intézményvezető értékelése.

- **Megállapítások, értékelés**

Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény gazdálkodása a vonatkozó jogszabályoknak és a törvényességi szempontoknak megfelel.

Az intézmény az éves költségvetésben foglaltaknak megfelelően gazdálkodik, és az erről szóló költségvetési beszámolót, illetve az éves számviteli beszámolókat a jogszabályoknak megfelelő határidőig és a jogszabályokban előírt formában elkészítette.

Az intézmény a működéshez szükséges szabályzatokkal rendelkezik.

A Tarjáni Német Nemzetiségi Általános Iskola a fenntartóval közösen folyamatosan figyelemmel kíséri a pályázati kiírásokat, él a pályázatok nyújtotta lehetőségekkel forrásainak bővítésére.

Ebben a tanévben több beruházás is történt az intézményben fenntartói pályázati lehetőségből és saját költségvetésből:

- Az A épület vizesblokkjainak és a vízhálózat csőrendszerének teljeskörű felújítása
- Napelemrendszer bővítése
- Műfüves játékterület kialakítása,
- 16 személyes fapergola kiépítése
- Hőszivattyú beépítése
- B épület 8 tanteremében klímarendszer kialakítása

A működés törvényessége

Az intézmény alapdokumentumai a vonatkozó, hatályos jogszabályok szerint rendelkezésre állnak. Az Alapító Okirat, a Pedagógiai Program, a Házi rend, és a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalma megfelel a jogszabályi előírásoknak.

Az intézmény rendelkezik a működéséhez szükséges dokumentumokkal, szabályzatokkal. A szabályzatok a jogszabályokban foglaltaknak megfelelnek.

Az intézmény Továbbképzési programja és Beiskolázási terve a jogszabályokban foglaltaknak megfelelnek.

Az intézmény iratkezelése megfelel a vonatkozó jogszabályoknak.

Az intézmény adatkezelése mind az ellátott tanulók, mind az alkalmazottak esetében a jogszabályoknak megfelelő. Az intézmény rendelkezik külső adatvédelmi tisztviselővel a Hanganov Kft. közreműködésével.

Az intézmény a tanügyi nyilvántartásokat az előírások szerint vezeti.

Személyi feltételek

Az intézmény a tantárgyfelosztás alapján a személyi feltételei teljes mértékben biztosítottak voltak Tarján, Héreg és Vértesszalma telephelyeken. Az intézményben stabil, innovatív nevelőtestület működik, magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú, eredményes képzés valósul meg. Elhivatott szakemberekből álló a nevelőtestület. A pedagógusoknak fontos a szakmai fejlődés, folyamatosan továbbképzésen vesznek részt. A nevelőtestület nagy

hangsúlyt fektet a lemorzsolódás megelőzése érdekében. A nyugdíjazások és a folyamatosan növekvő tanulólétszám indokolta a pedagógushiány megoldását. Az intézmény vezetősége zökkenőmentesen és magas minőségben megoldotta a pedagógusok pótlását.

A szakmai munka eredményessége

Az intézményre hagyományosan jellemző a minőségre törekvés. Az intézmény a Pedagógiai Programját magas színvonalon hajtotta végre.

Az éves munkaterv az oktató-nevelő munka terén teljesült. A pedagógusok nagy gondot fordítottak a tervben foglaltak minőségi elvégzésére. Az intézményvezetés és a felelősök határidőre gondoskodtak a feladatok végrehajtásáról.

Ünnepeket, megemlékezéseket, programokat iskolai keretek között és települési szinten tartották meg. Az iskola kiemelkedő szerepet tulajdonít a német nemzetiségi nevelő-oktató feladatok magas színvonalú megvalósításának. Az országos versenyeken előkelő helyezést értek el, a tanulók sikeres DSD nyelvvizsgát tettek. Megyei és országos szintű nemzetiségi projektjeiken magas színvonalon teljesítettek.

A tehetséggondozó és felzárkóztató szakkörök elősegítették a versenyeredmények színvonalát. Több területen – kiemegaslóan a sport területén - is kiemelkedő versenyeredménnyel gazdagították intézményük hírnevét a tanulók és a pedagógusok.

Az intézmény felszereltsége kiváló. Minden tanteremben interaktív kijelző (okostábla) és kiépített internet biztosított. A tantermek esztétikusak és jól felszereltek.

Ebben a tanévben az intézménybentanfelyügyeleti ellenőrzésre került sor. A megállapításukban egy jól működő, innovatív intézményről számoltak be.

Gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenység

Veszélyeztetett tanuló nincs az intézményben.

Az osztályfőnökök megkülönböztetett figyelemmel kísérik a problémás tanulók tanulmányi munkáját, törekednek a családdal való folyamatos kapcsolattartásra, szükség szerinti segítségnyújtásra.

A jelzőrendszer tagjai szorosan együttműködnek. Rendszerezsek az esetmegbeszélések. A Tatabányai Rendörkapitánysággal és a helyi körzeti megbízottal jó az intézmény kapcsolata. Rendszeresen igénybe veszik szolgáltatásaikat, előadások, bemutatók megtartását. Pl:

drogprevenációs beszélgetés, internet veszélyei, környezetvédelem, állattartás rendőri szabályokon keresztül stb. Ebben a tanévben a DADA-program keretében az iskolarendőr felkészítette 7-8. osztályos diákokat.

A BTM-s és az SNI tanulók fejlesztését az iskola gyógypedagógusai, óraadó logopédus és szurdopedagógus végezték a szakértői véleményekben meghatározottak szerint.

Az esélyegyenlőség az intézményben minden tanuló számára biztosított.

Pályázatok az intézményben:

Intézményi:

HAT-KP-1-2023/1-001656 4 102 485 HUF

Tarjáni Iskola kirándulása Erdélyben (2024.04.30-05.04.)

NTAB-KP-1-2024/1-000389 840 000 HUF

Sváb hagyományok a mindennapokban (Német nemzetiségi napközis tábor)
(2024.06.24-2024.06.28.)

NKUL-KP-1-2023/2-000389600 000 HUF

Nemzetiségi kulturális kezdeményezések 2023. évi költségvetési támogatása

Az mi rózsafüzérünk - Unser Rosenkranz (kiállítás: 2023. 10. 07.)

NKUL-KP-1-2023/1-000135 300 000 HUF

Nemzetiségi kulturális kezdeményezések 2023. évi költségvetési támogatása

Nemzetiségi karácsony (Megvalósult: 2023.12.17.)

NBER-KP-1-2023/1-000072 2 000 000 HUF

Nemzetiségi célú, energiahatékonyságot elősegítő beruházási, felújítási és karbantartási tevékenységek 2023. évi költségvetési támogatása

Energiahatékonyság növelése a tarjáni iskolában (Megvalósult: 2023.09.26.)

TNNÖ pályázata az intézményre vonatkozóan:

NEMZ-N-23-0222. Rezsikompenzáció: 2 836 642 Ft

PISTI, ITT még hiányzik a TNNÖ ránk vonatkozó pályázata

Étkeztetés

Az intézményben biztosított a jó minőségű közétkeztetés. Tarjánban és Vértestolnán a Tarjáni Önkormányzati Konyha (175 fő részére), Héregen a Kölyök Kft. (21 fő részére) biztosította a gyermekétkeztetést.

Az igazgató értékelése

Az intézményi működést, a szakmai irányítást, a gazdálkodást, a feladatellátást, az intézményi dokumentumokat, valamint a tanulmányi eredményeket figyelembe véve a Pedagógiai programot eredményesen, jól hajtotta végre, munkáját magas színvonalon szakmaisággal végezte. Az intézmény arculata, fokozatosan gazdagodik, színesedik.

Az általa vezetett intézmény erősségei:

- A magas színvonalú nevelő-oktató tevékenység,
- felelősségteljes vezetés,
- tudatos tervszerű irányítás,
- tehetséggondozás, hátránykompenzáció,
- kitartó következetesség,
- nagy munkabírási, lendületesség,
- kreativitás,
- vállalkozói kedv,
- nyitott és befogadó attitűd,
- csapatmunka, jó intézményi klíma.

A fenntartó az igazgató munkájával elégedett. Munkájához további sikereket kíván.

Tarján, 2024. július. 25.


Fülöp István
elnök

